

江苏大亚铝业有限公司 人权评价报告

2024年03月

一、概述

本评估依据江苏大亚铝业有限公司《ASI行为准则》和《ASI绩效标准》的要求开展。主要调查方式包括与管理人员的交流、实地走访、文件制度审查审核等，旨在全面分析人权状况对于江苏大亚铝业有限公司运营的既有和潜在影响，并评估目前管理人员对于人权的保护程度和防止员工人权受到侵害的预防措施，以及措施的有效性。

公司现有员工225名，全部为中国籍，暂无外籍员工。按照性别，其中男性174名；女性员工51名，占比22.7%。按照民族划分，汉族员工224名，少数民族1名，经过调查无特殊宗教信仰员工。

在现有的文件政策和规定中，江苏大亚铝业有限公司以遵守相关法律法规以员工人权为利益作为出发点，例如禁止歧视、禁止强迫性劳动、禁止雇佣童工、禁止暴力与骚扰、健康与安全、公平公正同工同酬、工作时长与考勤休假、员工自由结社、沟通和参与。同时，通过法律规定的要求来管理和保障员工、利益相关方的权益，相互促进、相互发展、和谐共进。

二、评估流程

江苏大亚铝业有限公司尊重并支持国际公认的人权规范与原则，此次人权影响评估所依据的法律结构包括《世界人权宣言》、《核心国际人权公约》，以及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》所规定的国际劳工组织(ILO)认可的核心劳工标准。并遵守公司所在之地的法律规范，同时依据丹麦人权研究所制定的《人权影响评估指南与工具箱》以及联合国《工商企业与人权指导原则》制定人权政策。员工便是最重要的利益相关方，也是最有可能受影响的权利持有人，同时也要求供应链伙伴签署相关承诺，保证跟江苏大亚铝业有限公司遵循同一标准。

江苏大亚铝业有限公司人权评价范围包括三个方面：人力资源管理、采购与供应链、工作规划，围绕这三个方面制定了人权评价流程，如下表：

阶段	内容
范围和议题确定	1) 收集经营涉及地区的人权相关法规和政策
	2) 识别利益相关方的人权议题
	3) 确定信息收集的范围
	4) 拟定员工和供应商的风险评估框架及规则
信息收集	1) 收集关于人权保护的制度，评价制度设计有效性
	2) 对制度执行记录进行测试、检查，保证实际执行和制度保持一致
	3) 进行抽样调查，保证制度执行有效
	4) 对员工进行走访，确保员工人权得到保护且未有妨碍他人行使人权或损害他人人权的的行为，判断执行效果
分析和评价	1) 统计人权调查结果并确定风险程度
	2) 出具报告进行总结和提出建议，并与相关负责人进行讨论落实

三、评价结果

通过现场调研、员工走访以及会议讨论等形式，对以下潜在可能受影响的人权议题，进行了充分评价，评价结果如下：

序号	潜在的可能受影响的人权	政策&制度	影响力	执行评价
1	工作权	✓	高	✓
2	有利工作的权利	✓	高	✓
3	获得公正报酬的权利	✓	高	✓
4	免于剥削	✓	高	✓
5	童工	✓	高	✓
6	免于非自愿劳动	✓	高	✓
7	同工同酬	✓	高	✓
8	生命权	✓	高	✓
9	健康权	✓	高	✓
10	充足供水权	✓	高	✓
11	清洁环境权	✓	高	✓
12	享有适足生活水准的权利	✓	高	✓
13	食物权	✓	高	✓
14	受教育权	✓	高	✓
15	住房权	✓	高	✓
16	参与社区文化生活的权利	✓	高	✓
17	居住自由	✓	高	✓
18	自由权	✓	高	✓
19	宗教自由	✓	高	✓
20	表达自由	✓	高	✓
21	人身安全权	✓	高	✓
22	结社自由	✓	高	✓
23	加入工会的权利	✓	高	✓
24	集会自由	✓	高	✓
25	罢工权	✓	高	✓
26	不歧视	✓	高	✓
27	隐私权	✓	高	✓

序号	潜在的可能受影响的人权	政策&制度	影响力	执行评价
28	产前产后保护母亲的权利	✓	高	✓
29	信息自由权	✓	高	✓
30	不受骚扰权	✓	高	✓
31	免于有辱人格的待遇和酷刑	✓	高	✓
32	供应商的人权	✓	高	✓

四、评价结论

江苏大亚铝业有限公司制订了《ASI行为准则》，《员工手册》并且与人力资源部门与公司各部门相互协助，完成了相关政策的制定，例如禁止强迫劳动、禁止童工及保护未成年工，禁止暴力和骚扰，禁止歧视、尊重结社自由、表达自由、沟通与参与等。并且这些制度有得到很好的执行，基本权利得到充分保证，状况良好。

由人力资源部门定期组织线上和线下有关人权议题内容的培训，提高了管理层和一线员工的人权合规意识，防止出现违规的问题，也时刻警醒员工树立人权维护方面的意识。由人力资源部定期组织开展人权议题相关的合规风险识别、预警和应对处置，有效的建立预防人权合规风险的工作体系，使企业在地方上能够合法合规的经营，进一步实现企业的人权合规。

工会组织通过意见信箱、投诉/热线电话、线上调查问卷等各种交流沟通/投诉/申诉渠道，部分渠道采用了匿名形式，既保障员工的合法权益，又能使得公司做出相应的改进，同时还能调动员工参与人权合法合规管理的积极性。并行使自己的监督权。

采购部门在采购时严格通告《供应商行为准则》并执行供应商尽职调查，有效保证了供应商与大亚铝业同样尊重和保护人权。但是基于公司对供应商的影响力，以及供应商所处的行业和区域，供应商的人权管理认知和实际管理水平有差异，在后续的业务合作中，通过培训辅导逐步提高其表现。

江苏大亚铝业有限公司

二〇二四年三月一日