

江苏大亚铝业有限公司

供应商行为准则

为确保商业关系的诚信和可持续发展，营造良好的商业运营环境，我公司要求供应商的经营活动必须遵守其经营所在国/地区的法律法规，鼓励供应商除了遵守法律法规，更应积极迈向国际公认的标准，承担更多的社会和环境责任。为此我公司建立《供应商行为准则》，与供应商一道履行社会责任、减少违法事件的发生，共同实现和谐社会。

一、负责任的采购方针

- 1) 对原材料的来源负责；
- 2) 禁止冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 3) 反对一切形式的腐败；
- 4) 遵守国际公约和当地法律，尊重人权；
- 5) 建立各种程序，对利益相关方关切的铝供应链问题进行规范、标准化管理。

二、提供优质的产品和服务

我公司秉承“质量第一”的企业价值观，追求质量零缺陷的品质理念，要求供应商必须做到：

- 1) 严把质量关，做到高品质、严要求；
- 2) 坚持缺陷产品不流出，一旦发生产品缺陷应立即采取损害控制措施；
- 3) 准确理解我公司需求；
- 4) 树立以人为本、安全第一的发展理念。

3、遵守法律法规、严守保密信息

供应商应遵守所有适用的法律法规，也应严格遵守保密义务。保密信息包括但不限于：

- 1) 商业秘密，包括双方业务中涉及商务和技术方面的信息；
- 2) 客户信息，双方在业务交往中涉及我公司客户的信息；
- 3) 专利信息，利用我公司所持有的专利信息进行产品开发，生产过程中所涉及的技术、

工艺、设备等专利信息。

4、商业道德行为

供应商应当充分了解并严格遵守我公司《供应商行为准则》等涉及商业道德行为的管理规范，严格遵守国家法律法规相关规定，在双方的商务合作中，我公司反对一切形式的腐败，供应商必须做到：

1) 不得以任何形式向我公司员工输送不正当个人利益；

2) 公平竞争，不得串通其它供应商一起哄抬价格，更不得串通我公司员工对其它供应商进行打压、排挤；

3) 供应商在与我公司进行技术交流时，不得窥探我公司商务事宜，包括价格、付款方式等；

4) 供应商在投标、合同洽谈期间不得向我公司人员提供任何礼品、私人帮助或娱乐活动。

5、劳工

供应商/服务商需承诺按照国际公认准则维护员工人权，并给予其尊严与尊重，必须做到：

1) 禁止任何形式的强迫劳动、禁止使用童工、奴隶及人口贩运劳动；

2) 员工必须拥有公平的工作条件，如工资待遇、工作时间和休假等；

3) 员工必须拥有人性化待遇，不被歧视、骚扰、体罚；

4) 员工必须拥有结社自由的权利，拥有加入工会，集体谈判和参与和平集会的权利；

6、环境

供应商应对环境责任有重要的意识，在生产制造过程中尽可能减少对社区、环境和自然资源的不利影响，保护公众的健康和安全。

1) 应获取、维护并更新所有必需的环境许可证、批准文件及登记证，并严格遵守运营和报告要求；

2) 应有预防污染和节约资源的措施；

3) 有害物质应得到安全的处理、存储、运输、使用、回收或再利用和处置；

4) 应尽可能减少废水、废气、固体废物的排放；

5) 应尽可能减少能源消耗和温室气体的排放。

7、职业健康安全

1) 应有相应的应急准备措施；

2) 员工必须接受涉及公共部分及岗位部分的安全培训；

- 3) 应提供必要的劳动防护用品给员工，并就正确的使用方式、保养办法进行培训；
- 4) 发生工伤时，能提供必要的医疗服务；
- 5) 特种设备的使用应得到相关的法定批文和许可，操作人员需持证上岗。

8、管理体系

供应商应建立相应的管理体系，并确保体系满足法律、法规及我公司的要求。

9、其它行为规范

- 1) 来访供应商必须遵守我公司各项管理规章制度；
- 2) 不得进入未经授权区域；
- 3) 收集、存储、处理、传输和共享信息应遵守隐私和信息安全法律及法规要求，严守商业道德；
- 4) 应保证与我公司业务信息的安全，相关的文档和记录应得到妥善保管，直至失效。


江苏大亚铝业有限公司
二〇二四年三月一日