

# 江苏大亚铝业有限公司

## ASI 行为准则

### 一、治理原则

1.1 江苏大亚铝业有限公司(以下简称“本公司”)依据最新的国家法律法规管理要求，建立和实施综合性的和专项性的各类相应的管理体系以保持对适用法律的认识并确保遵守。

1.2 本公司根据适用法律和现行国际标准，对一切形式的腐败，包括贿赂、贪污和敲诈勒索，实施零容忍。

1.3 本公司依据法律法规要求，公开披露公司治理方法以及对环境、社会和经济的实质影响；公开披露由于违反适用法律而遭受的重大罚款、判决、处罚及非经济制裁等方面的信息；依照法律或合同要求向政府付款。

1.4 本公司致力于从生命周期的角度，推动资源的使用效率和铝的回收利用，践行本公司的可持续发展战略。

1.5 本公司在本身的运营中，尽量减少铝工艺废料的产生，并努力使废料 100%回收、循环利用或再次使用。

1.6 本公司与回收再生循环利用单位紧密配合，努力提高含铝产品在相关市场的循环再利用。

### 二、环境管理

2.1 根据联合国气候变化框架公约所制定的最终目标和国家的“双碳战略”，本公司从生命周期的角度致力于温室气体减排管理，以减轻其对全球气候的负面影响。

2.2 本公司每年对温室气体排放和各种能源的使用情况进行盘查，制定温室气体减排计划，并为实施这些目标制定相应的措施及方案。

2.3 本公司将对人体健康和对环境带来不利影响的大气污染物排放和水污染物排放降到最低，并尽量减少固体废弃物的排放。

2.4 本公司通过打包块和片状铝箔处理，最大限度地回收金属铝。

2.5 本公司负责任地利用和管理水，以支持对水资源的管理。

2.6 本公司努力减少废水、废气和厂界噪声的排放，以减轻周边生物多样性的影响。

### 三、社会

3.1 本公司尊重人权和劳工权益，遵守联合国关于商业与人权的指导原则，制定尊重人权的方针承诺，并进行人权尽职调查。

3.2 本公司遵守国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，确保尊重妇女的权利和利益。

3.3 本公司遵守国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，确保尊重原住民的权利和利益。

3.4 本公司尊重当地社区在其土地、生计及使用自然资源方面的法律和传统权益，并采取适当步骤，防止并解决由于其活动对当地社区生计造成的任何不利影响。

3.5 本公司承诺不使用受冲突影响和高风险地区矿产，不助长武装冲突或侵犯人权。

3.6 本公司遵守国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，尊重员工自由结社和集体谈判的权利。

3.7 本公司遵守国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用任何形式的童工雇佣。

3.8 本公司遵守国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用任何形式的强迫性劳动、人口贩运劳动。

3.9 本公司遵守国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，保证平等机会，在聘用、薪酬、晋升、培训或解雇等事务上，不因性别、种族、民族或社会起源、宗教、残疾、政治、党派、性取向、婚姻状况，家庭责任、年龄或可引起歧视的任何其他状况而实行歧视。


3.10 本公司确保与工人及其代表就工作条件和解决工作场所及报酬问题进行公开沟通和直接接触，而不会受到报复、恐吓或骚扰等威胁。

3.11 本公司遵守国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用体罚、精神或肉体胁迫、骚扰和基于性别的暴力，包括性骚扰，或言语侮辱。

3.12 本公司保障员工获得工资报酬的权利，确保达到法定或行业最低工资标准以上，且足以满足员工的基本需要。依照法律和文件标准，及时支付工资。

3.13 本公司遵守劳动时间(包括加班时间)、节假日和带薪年假的适用法律法规和行业标准。

3.14 本公司建立和实施职业健康安全管理体系，确保向所有员工和承包商提供安全、健康的工作条件；为员工提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。使用目标、指标评价本公司的职业健康和安全绩效，并努力不断改进。

  
江苏大亚铝业有限公司  
二〇二四年三月一日